

System wynagradzania



LavaVitae®

LIFE STARTS NOW



Nasza wizja

Początkiem każdego dobrego projektu jest wizja. Od 11 kwietnia 2013 jest naszym celem oferowanie ludziom ochronę przed coraz większym zanieczyszczeniem środowiska naturalnego w uprzemysłowionym świecie, zanim zanieczyszczenie to negatywnie wpłynie na organizm.

Za każdą dobrą wizją podąża misja, a dzięki naszemu produktowi medycznemu Vita Pure z powodzeniem wprowadziliśmy ją w życie.

Aby dać wszystkim w Europie możliwość korzystania na co dzień z Vita Pure, a także innych wspaniałych naturalnych produktów LavaVitae, postanowiliśmy skorzystać z modelu dystrybucji "Network Marketing". Dlatego też nasi niezależni partnerzy biznesowi stanowią podstawę naszej firmy.

Ponieważ sukces firmy jest nierozdzielnie związany z sukcesem niezależnego partnera biznesowego, opracowaliśmy dla Ciebie łatwy do zrozumienia i wysoce satysfakcjonujący plan wynagrodzeń, który wynagradza Twoje osiągnięcia w sposób ponadprzeciętny.

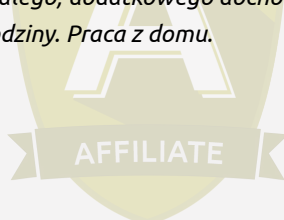


Właściwy wybór pakietu startowego LavaVitae dla twojego sukcesu start w nową przyszłość

LavaVitae oferuje Ci cztery sposoby na rozpoczęcie własnego, dobrze prosperującego biznesu. Wybierz odpowiedni dla siebie Pakiet Startowy, by spełnić swoje pragnienia i cele. Na kolejnych stronach znajdziesz szczegółowy opis wszystkich rodzajów wynagrodzeń oraz listę poszczególnych oznaczeń.

AFFILIATE

Affiliate - polecając naturalne produkty LavaVitae otrzymujesz wspieraną podstawę do stałego, dodatkowego dochodu dla Ciebie i twojej rodziny. Praca z domu.



GREEN LABEL

Green Label - stąpasz twardo po ziemi i chcesz zapoznać się ze światem przedsiębiorczości. Z LavaVitae u boku, ta podróż będzie prawdziwą przyjemnością.



RED LABEL

Red Label - chciałbyś podwoić swoje dochody z głównej pracy - jako partner Red Label firmy LavaVitae z odpowiednią ambicją możesz to osiągnąć w krótkim czasie.



BLUE LABEL

Blue Label – dopasowujesz swoje możliwości do marzeń, a nie odwrotnie! Żadnych ograniczeń, LavaVitae jest Twoim skokiem w górę. Jako partner Blue Label masz dostęp do pełnego zakresu planu sukcesu LavaVitae.





System wynagradzania LavaVitae „The King of compensation”

prosty – przejrzysty – uczciwy

System wynagradzania LavaVitae jest podstawą dochodów i kariery zawodowej. Służy jako twój osobisty kompas w drodze do sukcesu.

10 sposobów generowania dochodów

1) Sales Bonus

Sales Bonus daje Ci wspaniałą możliwość prostego i szybkiego zarabiania pieniędzy. Opiera się on na obrotach brutto zakupów produktów (za wyjątkiem pakietów startowych/partnerskich) wszystkich Twoich bezpośrednich klientów partnerów stowarzyszonych i partnerów biznesowych zarejestrowanych za pomocą Twojego osobistego identyfikatora partnera „ID”.

W ramach Premii za Sprzedaż otrzymasz następujące procenty:

Liczba produktów na zamówienie	1-4	5 - ∞
Wynagrodzenie w procentach	20%*	11%*

*Promocje rabatowe mogą skutkować innym % premii od sprzedaży.



1/4 rocznego Easy Ship	
Wynagrodzenie w procentach	18%

2) Sales differential bonus

Affiliate Partner	
Wynagrodzenie w procentach	6%*

*Promocje rabatowe mogą skutkować innym % premii od sprzedaży.

1/4 rocznego Easy Ship	
Wynagrodzenie w procentach	5,4%

3) First Order Bonus

First Order Bonus daje również możliwość szybkiego zarobienia pieniędzy i opiera się na obrocie produktem danej etykiety, którą Twój partner biznesowy nabywa w momencie dołączenia do niego. W przypadku First Order Bonus otrzymasz następujące stałe kwoty, w zależności od wybranej etykiety Twojego bezpośrednio sponsorowanego partnera biznesowego.

Etykieta	Green Label	Red Label	Blue Label
First Order Bonus	€ 20,-	€ 70,-	€ 180,-

4) Dual Team Bonus

Dual Team Bonus jest twoim "turbo dochodowym" i oferuje ci wspaniałą możliwość wygenerowania wysokiego dochodu od samego początku, jednocześnie tworząc solidną podstawę dla stałego, pasywnego dochodu. Opiera się ona na rejestracji nowych partnerów biznesowych w Twojej lewej i prawej Downline.

W zależności od wybranej etykiety lub aktualizacji etykiety partnera biznesowego, wygenerowany zostanie następujący Sales Volumen (SV):

Etykieta	Green label	Red Label	Blue label
Wartość SV	80	240	600

Etykieta	Green label	Red Label	Blue label
wartość SVUpgrade	0	160	520

Red Label	Blue label
0	360

Obliczanie prowizji w Dual Team Bonus odbywa się w cyklach. Cykl jest tworzony, kiedy 80 SV jest przypisane do twojej lewej i 80 SV do twojej prawej Downline.

Za każdy utworzony cykl otrzymasz zwrot następujących kwot w euro w zależności od licencji biznesowej:

Etykieta	Green label	Red Label	Blue label
Wartość każdego cyklu	€ 12,-	€ 16,-	€ 20,-

Maksymalna liczba cykli, które możesz zarobić w tygodniu w ramach Dual Team Bonusu zależy od wybranej etykiety i poziomu kariery, który osiągnąłeś:

Etykieta	Green label	Red Label	Blue label
Poziom kariery 1	10	10	15
Poziom kariery 2	10	10	20
Poziom kariery 3	15	20	40
Poziom kariery 4	20	30	75
Poziom kariery 5	20	30	125
Poziom kariery 6	20	30	250

Poziom kariery 7	20	30	500
Poziom kariery 8	20	30	1000
Poziom kariery 9	20	30	1250
Poziom kariery 10	20	30	1500
Poziom kariery 11	20	30	1.500
Poziom kariery 12	20	30	1.750

5) Unilevel Bonus

Bonus Unilevel jest podstawą twojego pasywnego dochodu i jest oparty na wielkości prowizji zespołowej, która wynika z zamówień na produkty wszystkich klientów, współpracowników i partnerów twojego zespołu.

W przypadku Unilevel Bonusu niezależnie od wybranej etykiety startowej, masz udział w osiągniętym i objętym prowizją zakresie zespołu aż do 10. poziomu w następujący sposób:

Moje poziomy kariery →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
 poziom 1	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %
 poziom 2	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %
 poziom 3	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %	8 %
 poziom 4				7 %	7 %	7 %	7 %	7 %	7 %	7 %	7 %	7 %
 poziom 5					6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %	6 %
 poziom 6						5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %	5 %
 poziom 7							4 %	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %
 poziom 8								3 %	3 %	3 %	3 %	3 %
 poziom 9									2 %	2 %	2 %	2 %
 poziom 10										1 %	1 %	1 %

6) Leadership Bonus

Leadership Premia w szczególny sposób nagradza Twoje umiejętności dydaktyczne i przywódcze oraz opiera się na dochodach Twoich bezpośrednich i pośrednich partnerów biznesowych, które uzyskują oni z Premii Unilevel.

Do otrzymania Premii Leadership kwalifikujesz się tylko wtedy, gdy jesteś Partnerem Red lub Blue Label.

W przypadku Leadership Bonus masz udział w dochodach Twoich partnerów, które osiągnęli oni jako Unilevel Bonus w następujący sposób:

Moje poziomy kariery →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Poziom 1			0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Poziom 1			10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %
Poziom 1			20 %	20 %	20 %	20 %	20 %	20 %	20 %	20 %	20 %	20 %
Poziom 2				10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %
Poziom 3					10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %
Poziom 4						10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %	10 %

7) Generation Bonus

Premia Generacja nagradza wsparcie i promocję zaangażowanych zespołów nawet poniżej obowiązkowej prowizyjnej wielkości Twojego zespołu

Jest on oparty na wielkość kwalifikacji zespołu, która wynika z zamówień na produkty wszystkich klientów, współpracowników i partnerów Państwa generacji.

Tylko Partnerzy Blue Label, którzy osiągnęli poziom kariery 5 lub wyższy, są uprawnieni do otrzymywania Premii Generacyjnej. Twoje pierwsze pokolenie powstaje w momencie, gdy jeden z partnerów twojego zespołu osiągnie poziom kariery 5 lub wyższy.

- ✓ Jeśli partner biznesowy z pierwszego pokolenia również osiągnie poziom kariery 5 lub wyższy, to tak powstanie Twoja 2 generacja.
- ✓ Jeśli partner biznesowy z drugiego pokolenia również osiągnie poziom kariery 5 lub wyższy, to tak powstanie Twoja 3 generacja.
- ✓ Jeśli partner biznesowy z trzeciego pokolenia również osiągnie poziom kariery 5 lub wyższy, to tak powstanie Twoja 4 generacja.

W trakcie trwania programu Generation Bonus, uczestniczysz w kwalifikacjach zespołowych swoich pokoleń w następujący sposób:

Moje poziomy kariery →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Generacja 1					0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Generacja 1					0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Generacja 1					2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %	2 %
Generacja 2						3 %	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %	3 %
Generacja 3							4 %	4 %	4 %	4 %	4 %	4 %
Generacja 4								5 %	5 %	5 %	5 %	5 %



8) World Sales Pool Bonus

World Sales Pool Bonus nagradza lojalność i przedsiębiorczość w szczególny sposób i opiera się na zamówieniach produktów wszystkich klientów, spółek stowarzyszonych i partnerów biznesowych LavaVitae na całym świecie.

Tylko Partnerzy Blue Label, którzy osiągnęli poziom kariery 6 lub wyższy mają prawo do wynagrodzenia w ramach World Sales Pool.

LavaVitae inwestuje łącznie 4% światowej SV z zamówień na produkty wszystkich klientów, podmiotów stowarzyszonych i partnerów biznesowych w World Sales Pool Bonus, który składa się z pięciu niezależnych puli udziałów i jest wypłacany co miesiąc wszystkim uprawnionym osobom w sposób proporcjonalny.

Spełnienie kryteriów udziału w kolejnej puli nie ma wpływu na udział w poprzedniej puli, tzn. partner biznesowy może być uprawniony do otrzymywania wypłat ze wszystkich 5 pul, jeśli spełnione są wymagane kryteria. W ramach programu World Sales Pool Bonus uczestniczysz w dystrybucji zamówień na produkty wszystkich klientów, podmiotów stowarzyszonych i partnerów handlowych firmy LavaVitae na całym świecie w następujący sposób:

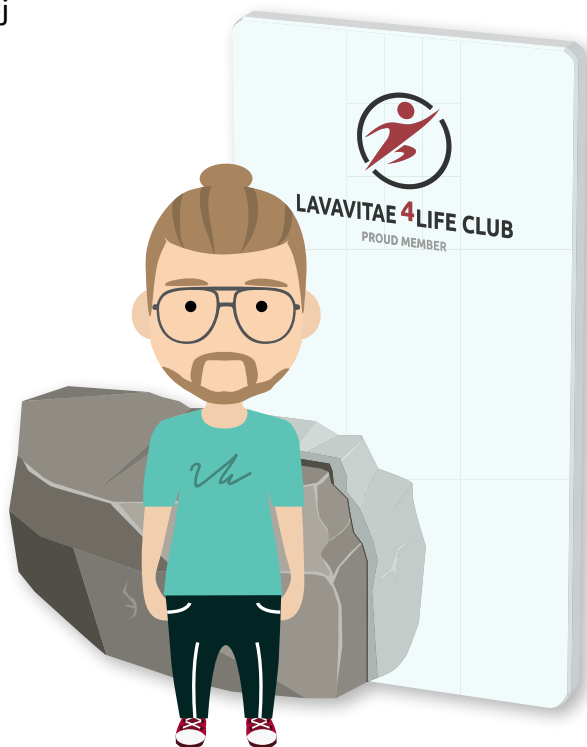
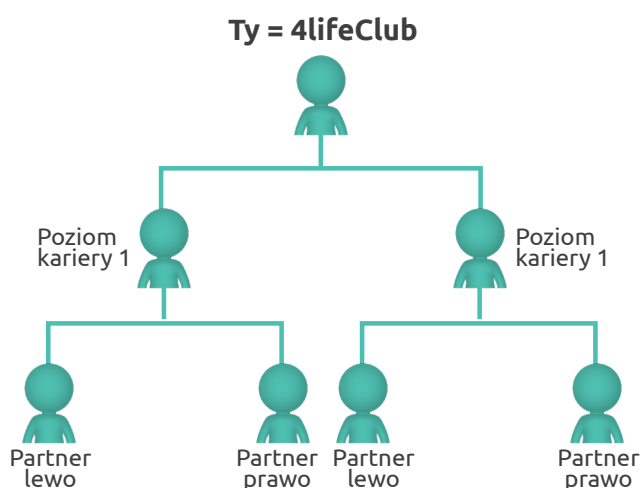
Moje poziomy kariery →	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Pula udziału						0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Pula udziału						0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Pula udziału 1						1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %
Pula udziału 2							1 %	1 %	1 %	1 %	1 %	1 %
Pula udziału 3								1 %	1 %	1 %	1 %	1 %
Pula udziału 4									1 %	1 %	1 %	1 %
Pula udziału 5										0,75 %	0,75 %	0,75 %
Pula udziału 6											0,75 %	0,75 %
Pula udziału 7												0,50 %



4life Club

Zakwalifikowanie się do członkostwa w 4lifeClub jest prawdopodobnie najważniejszym fundamentem trwałej duplikacji w Twoim biznesie.

4lifeClub oznacza, że pomagasz dwóm bezpośrednim partnerom Label (jeden z prawej i jeden z lewej linii Downline) zrobić dokładnie to samo co Ty, czyli przejść przez wszystkie kroki w procesie wdrażania i osiągnąć 1. poziom kariery.



W ramach specjalnego uznania za to osiągnięcie otrzymasz nasze wspaniałe trofeum 4lifeClub, które zawiera spersonalizowaną szklaną płytkę osadzoną w kamieniu zeolitowym.

9.) Fast Start Bonus

Jeśli w ciągu pierwszych 30 dni od rejestracji jako partner biznesowy w LavaVitae osiągniesz członkostwo 4lifeClub, otrzymasz również jednorazową premię Fast Start Bonus w wysokości 70 €.

Fast Start Bonus
€ 70,-

10) Fast Career Bonus

Szybkie osiągnięcie pierwszych trzech poziomów kariery zawodowej będzie bardzo ważne w drodze na sam szczyt planu wynagrodzenia LavaVitae. Cieszymy się, że możemy Cię wesprzeć, dając Ci możliwość osiągnięcia poziomu kariery 4 w ciągu dwóch pełnych miesięcy i nagrodzić Cię Premią za Szybką Karierę. Oznacza to, że masz 60 dni od rejestracji jako partner biznesowy LavaVitae, aby osiągnąć poziom kariery 4.

W trakcie trwania programu Fast Career Bonus otrzymasz jednorazową wypłatę w wysokości 120,- euro.

Fast Career Bonus
€ 120,-

PRZEGLĄD:

Uprawnienia do bonusów wg wybranej etykiety startowej.



BONUS	AFFILIATE	GREEN LABEL	RED LABEL	BLUE LABEL
SALES BONUS	✓	✓	✓	✓
UNILEVEL BONUS	✗	✓	✓	✓
FIRST ORDER BONUS	✗	✓	✓	✓
DUAL TEAM BONUS	✗	✓ 12 € za Cycle	✓ 16 € za Cycle	✓ 20 € za Cycle
LEADERSHIP BONUS	✗	✗	✓ 10% na 1. poziomie	✓ 20% na 1. poziomie 10% na 2.-4. poziomie
GENERATION BONUS	✗	✗	✗	✓
WORLD SALES BONUS	✗	✗	✗	✓
RABAT ZAKUPOWY	✗	-15% OD 5 SZTUK -25% OD 10 SZTUK	-20% OD 5 SZTUK -30% OD 10 SZTUK	-25% OD 5 SZTUK -35% OD 10 SZTUK

PRZEGLĄD:

Indywidualne premie za każdy poziom kariery osiągnięty jako Partner Blue Label

POZIOM KARIERY	DUAL TEAM BONUS	UNILEVEL BONUS	TEAMLEADER BONUS	GENERATION BONUS	WORLD SALES POOL
1	15 CYCLES	3 POZIOM	×	×	×
2	20 CYCLES	3 POZIOM	×	×	×
3	40 CYCLES	3 POZIOM	1 POZIOM	×	×
4	75 CYCLES	4 POZIOM	2 POZIOM	×	×
5	125 CYCLES	5 POZIOM	3 POZIOM	1 GENERATION	×
6	250 CYCLES	6 POZIOM	4 POZIOM	2 GENERATION	1 UDZIAŁ
7	500 CYCLES	7 POZIOM	4 POZIOM	3 GENERATION	2 UDZIAŁ
8	750 CYCLES	8 POZIOM	4 POZIOM	4 GENERATION	3 UDZIAŁ
9	1.000 CYCLES	9 POZIOM	4 POZIOM	4 GENERATION	4 UDZIAŁ
10	1.250 CYCLES	10 POZIOM	4 POZIOM	4 GENERATION	5 UDZIAŁ
11	1.500 CYCLES	10 POZIOM	4 POZIOM	4 GENERATION	6 UDZIAŁ
12	1.750 CYCLES	10 POZIOM	4 POZIOM	4 GENERATION	7 UDZIAŁ

Klasyfikacja poziomów kariery

Poziom kariery 1

W celu osiągnięcia poziomu 1 w systemie wynagrodzeń LavaVitae muszą być spełnione następujące warunki:

1. partnerstwo biznesowe ma status "aktywny"
2. dwóch bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – jeden po lewej, a drugi po prawej stronie w sekcji Downline

Poziom kariery 2

W celu osiągnięcia poziomu 2 w systemie wynagrodzeń LavaVitae muszą być spełnione następujące warunki:

1. partnerstwo biznesowe ma status "aktywny"
2. co najmniej 1200 TQV w miesiącu kalendarzowym
3. dwóch bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – jeden po lewej, a drugi po prawej stronie w sekcji Downline

Poziom kariery 3

W celu osiągnięcia poziomu 3 w systemie wynagrodzeń LavaVitae muszą być spełnione następujące warunki:

1. partnerstwo biznesowe ma status "aktywny"
2. co najmniej 2400 TQV w miesiącu kalendarzowym
3. cztery bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – każdorazowo dwóch po lewej, a drugi po prawej Downline, przy czym przynajmniej jeden partner musi być zakwalifikowany po jednej stronie

Poziom kariery 4

W celu osiągnięcia poziomu 4 w systemie wynagrodzeń LavaVitae muszą być spełnione następujące warunki:

1. partnerstwo biznesowe ma status "aktywny"
2. co najmniej 5000 TQV w miesiącu kalendarzowym, z czego do następnego poziomu kariery zostanie uwzględnione maks. 40% TQV z jednego zespołu.
3. sześć bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – każdorazowo trzech po lewej i trzech po prawej Downline, przy czym przynajmniej dwóch partnerów musi być zakwalifikowanych na każdej stronie

Poziom kariery 5

W celu osiągnięcia poziomu 5 w systemie wynagrodzeń LavaVitae muszą być spełnione następujące warunki:

1. partnerstwo biznesowe ma status "aktywny"
2. co najmniej 11000 TQV w miesiącu kalendarzowym, z czego do następnego poziomu kariery zostanie uwzględnione maks. 40% TQV z jednego zespołu.
3. sześć bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – każdorazowo trzech po lewej i trzech po prawej Downline, przy czym przynajmniej dwóch partnerów musi być zakwalifikowanych na każdej stronie

Poziom kariery 6

W celu osiągnięcia poziomu 6 w systemie wynagrodzeń LavaVitae muszą być spełnione następujące warunki:

1. partnerstwo biznesowe ma status "aktywny"
2. co najmniej 24000 TQV w miesiącu kalendarzowym, z czego do następnego poziomu kariery zostanie uwzględnione maks. 40% TQV z jednego zespołu.
3. osiem bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – każdorazowo czterech po lewej i czterech po prawej Downline, przy czym przynajmniej trzech partnerów musi być zakwalifikowanych na każdej stronie

Poziom kariery 7

W celu osiągnięcia poziomu 7 w systemie wynagrodzeń LavaVitae muszą być spełnione następujące warunki:

1. partnerstwo biznesowe ma status "aktywny"
2. co najmniej 50000 TQV w miesiącu kalendarzowym, z czego do następnego poziomu kariery zostanie uwzględnione maks. 40% TQV z jednego zespołu.
3. dziesięć bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – każdorazowo pięć po lewej i pięć po prawej Downline, przy czym przynajmniej trzech partnerów musi być zakwalifikowanych na każdej stronie

Poziom kariery 8

W celu osiągnięcia poziomu 8 w systemie wynagrodzeń LavaVitae muszą być spełnione następujące warunki:

1. partnerstwo biznesowe ma status "aktywny"
2. co najmniej 100000 TQV w miesiącu kalendarzowym, z czego do następnego poziomu kariery zostanie uwzględnione maks. 40% TQV z jednego zespołu.
3. dziesięć bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – każdorazowo pięć po lewej i pięć po prawej Downline, przy czym przynajmniej trzech partnerów musi być zakwalifikowanych na każdej stronie

Poziom kariery 9

W celu osiągnięcia poziomu 9 w systemie wynagrodzeń LavaVitae muszą być spełnione następujące warunki:

1. partnerstwo biznesowe ma status "aktywny"
2. co najmniej 200000 TQV w miesiącu kalendarzowym, z czego do następnego poziomu kariery zostanie uwzględnione maks. 40% TQV z jednego zespołu.
3. dziesięć bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – każdorazowo pięć po lewej i pięć po prawej Downline, przy czym przynajmniej trzech partnerów musi być zakwalifikowanych na każdej stronie

Poziom kariery 10

W celu osiągnięcia poziomu 10 w systemie wynagrodzeń LavaVitae muszą być spełnione następujące warunki:

1. partnerstwo biznesowe ma status "aktywny"
2. co najmniej 400000 TQV w miesiącu kalendarzowym, z czego do następnego poziomu kariery zostanie uwzględnione maks. 40% TQV z jednego zespołu.
3. dziesięć bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – każdorazowo pięć po lewej i pięć po prawej Downline, przy czym przynajmniej trzech partnerów musi być zakwalifikowanych na każdej stronie

Poziom kariery 11

W celu osiągnięcia poziomu 11 w systemie wynagrodzeń LavaVitae muszą być spełnione następujące warunki:

1. partnerstwo biznesowe ma status „aktywny”
2. co najmniej 800000 TQV w miesiącu kalendarzowym, z czego do następnego poziomu kariery zostanie uwzględnione maks. 40% TQV z jednego zespołu.
3. dziesięć bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – każdorazowo pięć po lewej i pięć po prawej Downline, przy czym przynajmniej trzech partnerów musi być zakwalifikowanych na każdej stronie

Poziom kariery 12

W celu osiągnięcia poziomu 12 w systemie wynagrodzeń LavaVitae muszą być spełnione następujące warunki:

1. partnerstwo biznesowe ma status „aktywny”
2. co najmniej 1600000 TQV w miesiącu kalendarzowym, z czego do następnego poziomu kariery zostanie uwzględnione maks. 40% TQV z jednego zespołu.
3. dziesięć bezpośrednio sponsorowanych partnerów ze statusem „aktywny” – każdorazowo pięć po lewej i pięć po prawej Downline, przy czym przynajmniej trzech partnerów musi być zakwalifikowanych na każdej stronie